

## Политиката за многообразие и приобщаване на М-ГАЗ ЕООД

Политиката за многообразие и приобщаване на **М-ГАЗ ЕООД** има за цел да гарантира култура на многообразие и приобщаване в компанията.

Политиката насърчава многообразието, с цел да привлече широк набор от качества и компетенции при набиране на членове на екипа на компанията и за постигане на разнообразие от гледни точки и опит. Политиката цели подходящо представителство на всички полове и гарантиране, че принципът на равните възможности се зачита при избора на членове на екипа на фирмата.

Настоящата Политика има за цел да насърчи многообразна и приобщаваща култура, за да бъде тя съответстваща за клиентите, служителите, и обществото за в бъдеще.

**М-ГАЗ ЕООД** се стреми да създава работна среда, в която служителите ѝ имат възможност да работят в многообразен, взаимно подкрепящ се екип и в приобщаваща работна култура, която им позволява да използват своя потенциал в максимална степен. Приобщаване означава създаване на равни възможности. Културата на многообразието е свързана с привличане и включване на множество компетенции, гледни точки и перспективи, за да отразява многообразието на обществото.

Приобщаващата култура е свързана с подхранване на чувство за принадлежност към работното място. Когато хората чувстват принадлежност, те се изразяват открито, свободно, изказват мнение и чувстват, че мнението им има значение. Културата на многообразие и приобщаване създава равни възможности за служителите и стойност за фирмата като работно място и бизнес.

**М-ГАЗ ЕООД** се ангажира да подобрява многообразието във всички аспекти, тъй като това е важен инструмент за обогатяване на идеите и перспективите. Компанията се стреми към адекватно многообразие по отношение на образованието и професионалната подготовка, както и пол и възраст на членовете на екипа, за да осигури многообразие в техните квалификации и компетенции.

**М-ГАЗ ЕООД** се ангажира да гарантира, че на всички служители се предоставят равни възможности и условия на труд, заплащане или кариерно развитие.

**М-ГАЗ ЕООД** има нулева толерантност към всякакъв вид тормоз, малтретиране и дискриминация, и се ангажира да създава приобщаваща култура, свободна от подобно поведение. Важно е всички служители да чувстват принадлежност, да се чувстват комфортно да изразяват себе си открито. От ръководителите и от служителите се очаква да демонстрират приобщаващо отношение и да се държат в ежедневните практики по начин, който изгражда и насърчава приобщаваща култура.

Отговорност на всички служители е да допринасят за създаването на култура на многообразие и приобщаване. От всички служители се очаква да се отнасят с уважение към останалите колеги и да признават тяхната индивидуалност, да се въздържат от действия и поведение, които могат да бъдат тълкувани като тормоз, дори и не преднамерен, както и всички ръководители и служители проактивно да противодействат и спират всяко проявление на пряк или косвен тормоз, малтретиране или дискриминация.

