A photograph of a gas metering station. In the foreground, a pressure gauge is mounted on a metal pipe. The gauge has a white face with black markings and a needle. The scale ranges from 0 to 200, with 'EN 837' and 'DMF 400' printed on it. The gauge is connected to a complex network of metal pipes, valves, and fittings. Some valves have blue and yellow handles. In the background, more similar equipment is visible, but it is out of focus. The overall scene is outdoors, with a blurred background of a building and trees.

**Доклад за устойчиво
развитие
М-Газ ЕООД 2025**

Съдържание

- ✓ Обръщение на Управителя на М-Газ
- ✓ За компанията – мисия & визия
- ✓ Членство в бизнес организации
- ✓ ESG и нашият екип
- ✓ Нашите ангажименти за устойчиво бизнес поведение
- ✓ Намаляване на въглеродния отпечатък върху околната среда
- ✓ Социални и управленски фактори
- ✓ Корпоративна социална отговорност





Обръщение на Управителя на М-Газ

Изграждане на устойчиво бъдеще

В този годишен Доклад за устойчиво развитие, който покрива дейността ни през 2025 г., представяме как нашите операции, продукти и услуги продължават да оказват положително влияние върху обществото и околната среда. Устойчивостта е в основата на нашия бизнес и обхваща екологични, социални и управленски (ESG) аспекти. Нашето ангажиране към устойчивостта ни позволява да създаваме дългосрочна стойност и да допринасяме за по-добро бъдеще за всички.

По-конкретно, ние се фокусираме върху нашите постижения и уроци, усвоени през 2025 г., като демонстрираме конкретния напредък по нашите ключови приоритети:

Околна среда: Стремех към минимизиране на екологичното въздействие, по-добро използване на водните и енергийни ресурси, включително ефективното управление на потреблението на М-Газ, подобряване на енергийната ефективност и отговорно управление на отпадъците.

Социална сфера: Осигуряване на безопасна и многообразна работна среда, инвестиране в местните общности и повишаване на благосъстоянието, както и ангажиране със заинтересованите страни за решаване на важни проблеми.

Управление: Поддържане на високи етични стандарти, прозрачност на процесите и вътрешен контрол, както и интегриране на устойчивостта в цялата организация. Това включва предвиждане на промените и осигуряване на устойчив бизнес модел, който да отговори на нуждите на всички заинтересовани страни.

Ангажиментът ни към устойчивото развитие остава по-силен от всякога. Очакваме да надградим постигнатото през 2025 г. и да продължим към още по-устойчиво бъдеще през 2026 г. и напред.



инж. Стоян Манолов,
управител на М-Газ ЕООД



За компанията – мисия, визия, амбиции

М-Газ ЕООД е основана през 2006 г в град Русе и стартира с изграждане на мрежа от предприятия за компресиран природен газ. Вече второ десетилетие М-Газ развива пазара на природен газ в България, заедно със своите клиенти и партньори.

Мисията на компанията е да осигури природен газ – най-евтината, екологично чиста и достъпна енергия, използвана за производствените нужди на предприятия от широк спектър на икономиката и в транспорта.

Днес М-Газ е един от най-големите лицензирани търговци на природен газ България и с амбиция да се превърне в такъв на още 7 европейски пазара, за които има лиценз за търговия с природен газ.



Членство в бизнес организации



КРИБ е "Гласът на българския бизнес", който:

- произвежда три-четвърти от БВП на България
- дава работа на над 900 000 души
- обединява над 12 000 компании, колективни и индивидуални членове
- осигурява над три-четвърти от българския износ



Сдружение на фамилния бизнес - България (FBN) е мрежа от съмишленици: бизнес предприемачи, създатели на успешни компании, активни бизнес лидери, млади високообразовани хора, които работят в България и управляват международно представени бизнеси.



СЪВЕТ НА ЖЕНИТЕ В БИЗНЕСА В БЪЛГАРИЯ

СЖББ насърчава професионалното развитие на жените в малкия и среден бизнес и израстването им в мениджърски позиции и подкрепя младите специалисти, за реализиране на потенциала им в България.



Българо-румънската търговска камара (БРТК) обединява фирми и организации, които имат интерес да развият своя бизнес в България и/или Румъния.

Сертификати ISO

- М-Газ ЕООД е притежател на стандартите ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015 от 2022 година
- ISO 9001:2015 е международен стандарт за системи за управление на качеството, публикуван от ISO (International Organization for Standardization).
- ISO 14001:2015 подпомага организацията в постигането на очакваните резултати от нейната система за управление по околна среда, които носят добавена стойност за околната среда, за самата организация и за заинтересованите страни. В съответствие с политиката по околна среда на организацията очакваните резултати от системата за управление по околна среда включват:
 - подобряване на резултатността спрямо околната среда
 - изпълнение на задълженията за спазване
 - постигане на целите по околна среда



Предимства на използването на природен газ



Намаляват
чувствително
необходимите
средства за енергия



Намаляват в пъти
вредните вещества,
изхвърляни във въздуха



Повишава
конкурентноспособност
на вашия бизнес



Повишава качеството
на живот



ESG и нашият екип

Управлението на устойчивото развитие в М-Газ ЕООД се осъществява с пряката подкрепа на Гергана, която отговаря за идентифицирането на инициативите за устойчивост, наблюдението на регулаторните въпроси и предоставянето на административна подкрепа за ESG проекти.

Появата на необходимостта от създаване на по-дългосрочна ESG стратегия е продиктувана от желанието на компанията да структурира текущите си инициативи и да си постави ясни и измерими дългосрочни цели.

Основен приоритет е разработването и прилагането на дългосрочна ESG стратегия, която да послужи като пътна карта за постигане на амбициозната цел за въглеродна неутралност до 2030 година.



Гергана Манолова, М-Газ ЕООД

ESG Комитет и Структура на управление

Ангажиментът на М-Газ ЕООД към устойчивото развитие е официално институционализиран. През 2022 г. ESG бе поставен с по-висок приоритет, което доведе до създаването на опериращ ESG комитет.

Комитетът е съставен от:

- Управителя на компанията
- Финансовия директор
- Директора на отдел "Човешки ресурси"
- Мениджъра по устойчиво развитие



Комитетът е предвиден да обсъжда теми, свързани с устойчивостта, на всеки три месеца, гарантирайки системно и стратегическо управление на ESG въпросите на най-високо ниво.

ESG Стратегия: Фокус върху околната среда

Екологичната политика на М-Газ ЕООД е основен стълб в нашата цялостна стратегия за устойчиво развитие. Тя е насочена към опазване, възстановяване и подобряване на околната среда чрез поставяне на ясни и измерими цели.

Основната стратегическа цел на фирмата е постигане на въглеродна неутралност до 2030 година. Пътната карта за изпълнението на тази цел включва следните ключови инициативи за намаляване на въглеродните емисии:



1. Енергийна ефективност: По-ефективно използване на наличните ресурси и замяна на ключово оборудване с нови, енергийно ефективни алтернативи.

2. Рециклиране и отпадъци: Усилия за оптимизиране на процесите по рециклиране и намаляване на генерираните отпадъци.

3. Зелен автопарк: Постепенна подмяна на корпоративния автопарк с екологични и нискоемисионни превозни средства.



Нашите ангажименти за устойчиво бизнес поведение

Устойчивото бизнес поведение е в основата на нашата стратегия. Въпреки че екологичната политика на М-Газ ЕООД е основен приоритет, стратегическият ни подход към устойчивото развитие надхвърля опазването на околната среда.

За да поддържаме водеща роля в осигуряването на чиста енергия, фирмената ESG стратегия включва управлението на отговорен бизнес, който носи ползи за обществото и всички заинтересовани страни.

Чрез целите, фокусирани върху екологичните, социалните и управленските (ESG) фактори, ние работим за:

- Устойчиво развитие на бизнеса в дългосрочен план
- Създаване на добавена стойност за нашите клиенти и служители
- Отговорност към обществото и околната среда



М-Газ ЕООД и Целите за устойчиво развитие на ООН (SDGs)

М-Газ ЕООД подкрепя всички 17 Цели за устойчиво развитие на ООН, но концентрира усилията си в следните 10, които са пряко свързани с нашата дейност и стратегически приоритети:

SDG	Социални цели (S - Social)	Ангажимент на М-Газ ЕООД
SDG 3	Добро здраве и благополучие	Създаване и поддържане на здравословни и безопасни условия на труд за всички служители.
SDG 4	Качествено образование	Инвестиране в развитието на човешкия потенциал чрез предоставяне на средства за обучение и стипендии.
SDG 5	Равнопоставеност между половете	Осигуряване на равни възможности за жените и мъжете в компанията. М-Газ е член на Съвета на жените в бизнеса в България.
SDG 8	Достоен труд и Икономически растеж (вкл. 8.8)	Защита на трудовите права, насърчаване на безопасна и сигурна работна среда и подкрепа за икономическия растеж.



М-Газ ЕООД и Целите за устойчиво развитие на ООН (SDGs)

SDG	Екологични и Икономически цели (E & G - Environmental & Governance)	Ангажимент на М-Газ ЕООД
SDG 7	Достъпна и чиста енергия	Предоставяне на бизнеса на достъпна и по-екологично чиста енергия, като природния газ, в подкрепа на енергийния преход.
SDG 9	Промишленост, иновации и инфраструктура	Инвестиции в развитието на качествена, надеждна, устойчива и адаптивна инфраструктура.
SDG 11	Устойчиви градове и общности (вкл. 11.6)	Намаляване на вредното въздействие на градовете върху околната среда, с фокус върху подобряване на качеството на въздуха и управлението на отпадъците.
SDG 12	Отговорно потребление и производство (вкл. 12.2)	Работа за устойчиво управление и ефективно използване на природните ресурси в цялостния цикъл на потребление и производство.
SDG 13	Борба с климатичните промени	Подпомагане на клиентите за намаляване на техния екологичен отпечатък и постигане на положителна промяна в борбата с климатичните промени.
SDG 15	Живот на земята	Активно включване във възстановяването на българската гора чрез проекта „Да помогнем на българската гора“ (почти 20 години). Повишаване на екологичната култура на подрастващите чрез образователни програми „Опознай природата“.





Намаляване на въглеродния отпечатък върху околната среда

Природният газ стана част от зелената таксономия на Европейския съюз от 2023 г., което акцентира върху важноста му като преходна енергия към зелената и въглеродна неутралност.

Цел: Екологичната политика на М-Газ ЕООД е насочена към подобряване чистотата на въздуха в населените места чрез увеличаване използването на природния газ в транспорта и в производствата на промишлените предприятия.

Ефект: Тази дейност води до значително спестяване на CO₂ емисии, намаляване на вредните вещества във въздуха и напълното премахване на твърди прахови частици, серни окиси и сажди при нови клиенти, които са заменили използването на твърдо гориво и нефтени продукти с природен газ.



Намаляване на въглеродния отпечатък върху околната среда

Екологични ползи:

- Замяната на традиционните нефтопродукти с природен газ води до чувствително намаляване на замърсяването и гарантира по-чиста и здравословна околна среда.
- Използването на природен газ позволява токсичните вещества, саждите и димността на отработените газове, да се намалят 4 пъти.



Измерими резултати:

- Спестеното количество CO₂ се изчислява в зависимост от консумацията на клиентите и горивото, което заменят.
- За почти 20 години дейност, М-Газ ЕООД е допринесла за спестяването на десетки хиляди тонове вредни вещества, парникови газове и фини прахови частици, които не са били изхвърлени в атмосферата.
- През целия период фирмата следва строги екологични принципи и принципи на устойчиво управление.





Намаляване на въглеродния отпечатък върху околната среда

Усилията на компанията в посока оптимизация на автопарка дават устойчиви и измерими резултати.

През 2021 г., в резултат на мерките за подмяна на автопарка, М-Газ ЕООД получи удостоверение от Агенцията за устойчиво енергийно развитие (АУЕР) за спестени 75.09 тона емисии въглероден диоксид CO₂.

Една от основните мерки за спестяване на емисии е по метода за изчисляване на енергийните спестявания от приложението на гуми с нисък коефициент на съпротивление при контакт с пътя. Методът за изчисляване отчита разликата между разхода на гориво преди и след монтирането на по-ефективните гуми, в съответствие с европейските стандарти. Само по тази мярка през 2023 г. бяха спестени 7.19 тона CO₂ емисии.



Намаляване на въглеродния отпечатък върху околната среда



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Агенция за устойчиво енергийно развитие

През 2024 г. усилията ни доведоха до още по-комплексни резултати в автомобилния транспорт:

- Общото енергийно спестяване в автомобилния транспорт достигна 121.65 MWh, което доведе до спестяването на 35.28 тона CO₂
- Монтирането на гуми с нисък коефициент на съпротивление осигури допълнително спестяване на 67.73 MWh енергия и 15.1 тона CO₂ емисии.
- Разработването на механизъм за проверка на налягането на въздуха в гуми на превозните средства добави 16.72 MWh спестена енергия, еквивалентна на 4.03 тона CO₂.

Тези мерки, прилагани последователно, демонстрират нашия ангажимент за значително намаляване на екологичния отпечатък.



Дигитализиране на процесите: Ефективност и Намаляване на Ресурсите

- 1. Намаляване на потреблението на ресурси:** Чрез дигитализиране на всички вътрешни процеси, необходимостта от принтиране на документи е сведена до минимум. Оперативните документи се разменят между колегите само дигитално, а фактурите се изпращат към клиентите изцяло по електронен път. Компанията има за цел до края на 2027 г. да използва само рециклирана хартия за всички свои административни нужди.
- 2. Технологии за ефективност и контрол (SCADA):** При всички наши клиенти има монтирана система SCADA, която предоставя ключова информация за състоянието на газовите съоръжения. Системата следи параметри като:
 - Температура на газа (преди и след подгряване)
 - Работно налягане
 - Количество / налягане на природен газ в съдовете

Това позволява на отдел „Логистика“ на „М-Газ“ ЕООД да организира навременен и ефективен транспорт, докато клиентите имат достъп до всички информационни параметри в реално време.



Социални и управленски фактори (S & G)

Многообразие и приобщаване: Политиката за многообразие и приобщаване на М-Газ ЕООД има за цел активно да насърчава многообразието, за да привлечем широк набор от качества и компетенции при набирането на членове на екипа, което осигурява разнообразие от гледни точки и опит. Тази култура е ключова за привличане и включване на множество компетенции, гледни точки и перспективи, за да отрази многообразието на обществото.

Антидискриминационна политика: М-Газ ЕООД поддържа строга антидискриминационна политика. За компанията е приоритетно зачитането на правата, свободите и човешките ценности на служителите и клиентите, като се недопуска под никаква форма дискриминация – пол, раса, възраст, вероизповедание или политически пристрастия.



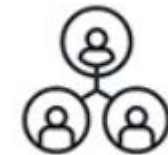
Социални и управленски фактори (S & G)

Равнопоставеност между половете: В компанията жените имат равни възможности с мъжете. Близко 20% от всички служители на фирмата са дами, но на най-високите длъжности в компанията работят предимно жени – техният процент във висшия мениджмънт е 70%.



Равно заплащане: В М-Газ ЕООД няма разлика в заплащането на мъжете и жените за една и съща позиция.

Членство: Компанията е член на Съвета на жените в бизнеса в България, демонстрирайки своя ангажимент към насърчаване на женското лидерство.



Етика и Антикорупционна Политика



М-Газ оперира при високи стандарти на етика и прозрачност, дефинирани в Етичния кодекс на компанията.

Основни ангажименти:

1. Борба с корупцията: Компанията не толерира и не участва в никаква форма на корупция, подкуп или изнудване, включително даване на неправомерни плащания за получаване на предимства.
2. Отговорно снабдяване: Полагаме разумни усилия за избягване на суровини от конфликтни или високорискови зони, които допринасят за погазване на човешките права или финансиране на въоръжени групировки.

Безопасност и здраве на труда



Основен приоритет за М-Газ ЕООД е запазване здравето на служителите и гарантиране на безопасността с цел предотвратяване на свързаните с работа наранявания и заболявания. Това се постига чрез инструктажи, обучения и задължително спазване на правилата за безопасност на работното място.

Политика: Компанията разполага с подписана от управителя политика за здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ).

Оценка на риска: Има формализирана система за управление на ЗБУТ и регистър на рисковете, който се преразглежда на всеки 6 месеца. Предвид високорисковата дейност (обекти от първа категория по ЗУТ), официалните процеси за извършване на оценки на риска на работното място се преразглеждат на всеки 12 месеца.

Подкрепа: За управление на ЗБУТ въпросите се използва външна специализирана фирма.

Високата култура на безопасност в организацията води до отлични резултати - Не са били наблюдавани инциденти или аварии за последните години.

Корпоративна социална отговорност



Ангажименти към околната среда

М-Газ ЕООД дава своя положителен принос към обществото, като подкрепя различни значими каузи, свързани с опазването на природата.

- **Проект "Да помогнем на българската гора":** Вече почти 20 години, компанията е една от основните в страната, която последователно и целенасочено се включва успешно във възстановяването на българската гора.
- **Образователни програми:** Чрез специални образователни програми, свързани с екологията – **"Опознай природата"** – М-Газ ЕООД повишава екологичната култура на подрастващите, като ги възпитава да събират разделно отпадъците и да използват разумно природните ресурси.



Корпоративна социална отговорност

Ангажименти към служителите и обществото

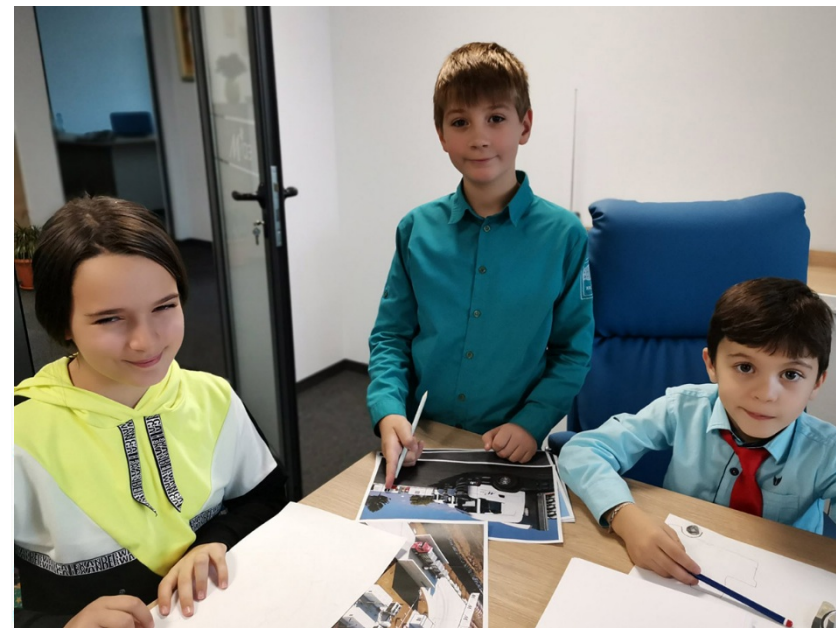
Програма "Какво е за мен М-Газ":

Удовлетвореността на служителите се повишава чрез тази програма, която дава възможност на децата на служителите да видят компанията.

Инициативата има за цел да покаже на децата, че трудът е важен и че всеки трябва да бъде полезен за обществото.

- Веднъж на всеки 3 месеца, в рамките на 2 часа, децата на служителите са поканени да се срещат със служители на различни позиции, с цел да се запознаят с работата им и да направят своя информиран избор за бъдеща професия.

Усилията, които М-Газ ЕООД полага за изграждане на едно устойчиво бъдеще и постоянен икономически ръст, несъмнено вървят заедно с грижата за околната среда.





Корпоративна социална отговорност: Дарителска Дейност



М-Газ ЕООД е демонстрирала своята социална отговорност и бърза реакция при кризисни ситуации през годините:

- **Борба с COVID-19 (2020 г.):** Компанията се включи в дарителската кампания по време на извънредното положение, като дари 20 000 лв. на Община Русе. Сумата беше предоставена безвъзмездно за подпомагане на лечебните заведения, приемащи пациенти с COVID-19, и покриване на възникналите извънредни медицински нужди.
- **Войната в Украйна (Март 2022 г.):** Предоставихме 1 000 лв. на Българския червен кръст (БЧК) за пострадалите от войната, както и дарение от детски дрехи и одеяла на стойност 1 278.66 лв.
- **Земетресение в Турция и Сирия (Февруари 2023 г.):** М-Газ ЕООД дари близо 3 000 лв. в подкрепа на пострадалите от опустошителното земетресение.
- **Енергия за спорта:** М-Газ ЕООД подкрепя българския спорт и регионалните таланти. Футболен клуб “Дунав Русе” е получил спонсорство от над 27 000 лв от компанията в периода 2022 – 2025 година.
- **Подкрепа за млади таланти** - М-Газ ЕООД насочи своята подкрепа към развитието на млади български таланти, като спонсорира с 4 000 лв турнето ГИЗДАВА на певицата Деси Добрева. Инициативата е с кауза – да подпомогне талантите финансово, артистично и морално, като им даде сцена, демонстрирайки вярата на компанията в бъдещето на България.



Корпоративна социална отговорност

- **Успешен проект:** През ноември 2024 г. успешно приключи газификацията на Основно училище "Св.Св. Кирил и Методи" в Николово. Този проект, реализиран в партньорство със Държавната нефтена компания на Република Азербайджан SOCAR и Община Русе, подчертава нашия ангажимент за осигуряване на чиста енергия за образователните институции. Инвестицията за този обект възлезе на 78 000 лв.
- **Продължаваща инициатива:** През 2025 г. разширихме инициативата, като успешно приключихме газификацията на Детска градина "Пролет" в Червена Вода, с инвестиция от 88 000 лв., както и на трети ключов обект – Многопрофилна болница.
- **Бъдещи инвестиции:** Тези успехи са част от по-голяма инициатива на М-Газ за газифициране на обществени, религиозни сгради и читалища. Ние продължаваме да осигуряваме както финансиране, така и експертиза за реализирането на тези проекти, демонстрирайки увереността си, че можем да създаваме устойчива и здравословна среда за всички наши заинтересовани страни.





Изграждане на Устойчиво Бъдеще



През 2025 г. М-Газ ЕООД демонстрира силен напредък във всички стълбове на устойчивото развитие, като успешно интегрира ESG факторите в своята основна дейност:

Екологичен отпечатък: Постигнати са значителни енергийни спестявания от над 200 MWh и намаление CO2 емисиите с над 54 тона само от мерки, свързани с автопарка и логистиката.

Социален принос: Завършени са ключови проекти за газификация на детски градини, училища и болници, осигурявайки по-чиста и здравословна среда за общностите.

Управление: Поддържане на твърда политика за равнопоставеност и антидискриминация, с 70% жени във висшия мениджмънт, което гарантира разнообразие на гледните точки.

Отговорност към обществото: Продължаване на дългосрочни КСО програми като "Да помогнем на българската гора" и инициране на програми за професионално ориентиране на децата на служителите.

Поглед към 2026 г.

Нашият път към въглеродна неутралност до 2030 г. е ясен. През 2026 г. ще продължим да:

- Инвестираме в дигитализация и SCADA системи за максимална ефективност.
- Разширяваме инициативата за чиста енергия към нови публични обекти.
- Развиваме човешкия потенциал и сигурността на нашите служители.



Ангажиментът на М-Газ ЕООД към устойчивостта е непоколебим. Благодарим на всички наши заинтересовани страни за сътрудничеството и очакваме да продължим да изграждаме по-устойчиво и проспериращо бъдеще заедно!